



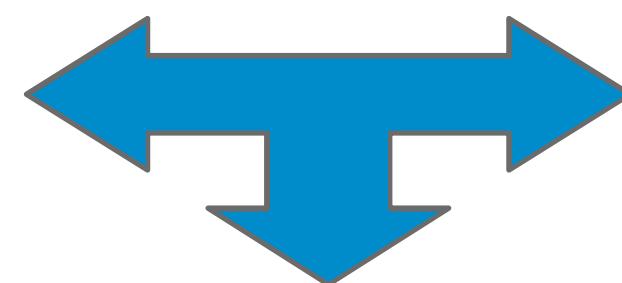
15/05/2024 WELFARE AZIENDALE E TERRITORIALE: collaborazione tra profit e non-profit

"Verso un'inclusione sostenibile: sinergie tra profit e non profit attraverso l'art.14 del D.lgs 276/2003"

Federica Castellucci - Coordinatrice regionale, Mestieri Lombardia



**Agenzia non profit
per il lavoro**



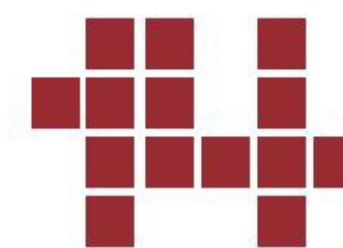
**Consorzio di cooperative
sociali**

MISSION

**Promuovere opportunità di lavoro dignitoso con particolare
attenzione alle fasce più deboli di popolazione, concorrendo alla
realizzazione di processi di inclusione e coesione sociale**



Prossimità territoriale - dialogo fra il mondo profit e non profit



PASSWORD

Password 14 - il PASS per il lavoro



Le Convenzioni ex art. 14 – la *ratio legis* D.lgs 276/2003

La Convenzione ex-art.14 è uno strumento di POLITICA ATTIVA DEL LAVORO:

*Promozione di opportunità occupazionali per persone con disabilità che possiedono
«particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario»*



Rottura del vincolo "*posto di lavoro – lavoratore*"



Canale occupazionale mirato: le cooperative sociali di tipo B

Imprese possibilità di adempiere agli obblighi dovuti dalla legge 68/99 trasformando una quota delle postazioni "riservate" alle persone con disabilità in commesse di lavoro conferite alle cooperative sociali di tipo B

**impiegano personale con disabilità
per la realizzazione del servizio**



**stipula di una specifica Convenzione fra Collocamento mirato, azienda
e cooperativa (regolamentazione provinciale)**



- ✧ Strumento dedicato alla disabilità medio-grave
- ✧ Computo possibile se nuovo inserimento (contratto indeterminato o determinato non < 12 mesi) o trasformazione di un contratto già in essere (part time - full time, tempo determinato – indeterminato)
- ✧ Requisiti per le imprese: essere in regola con la restante copertura della quota di riserva, con gli oneri assicurativi, previdenziali e contrattuali dei dipendenti; essere aderenti ad associazioni datoriali firmatarie della Convenzione quadro territoriale



Durata: MINIMO 12 mesi e MAX 5 anni rinnovabili

Il numero delle coperture è corrispondente al valore della commessa:

$$VUC \geq CP + (N \times CL)$$

VUC = Valore unitario della nuova commessa al netto di IVA

CP = Costo di produzione - Compresi i costi formativi, organizzativi e di tutoraggio (completamente garantito dalla cooperativa)



Perché promuovere le Conv. Ex-art.14?

Modello a valore diffuso (win – win):

- **Ente pubblico/collocamento mirato: aumento numero inserimenti lavorativi; riduzione degli iscritti alle liste del collocamento**
- **Imprese: diversa modalità di adempiere agli obblighi di assunzioni della legge 68/99; esternalizzazione attività; sviluppo di azioni di responsabilità sociale**
- **Cooperative sociali di tipo B: rispondere alla propria mission; accesso a nuove opportunità di sviluppo imprenditoriale**
- **Lavoratori con disabilità: opportunità di occupazione e formazione delle competenze in un contesto idoneo e strutturato ("imparare a lavorare" e non solo "imparare un lavoro")**

Le reti territoriali hanno bisogno di essere alimentate, consolidando le collaborazioni tra gli attori del territorio e l'infrastruttura relazionale necessaria al loro funzionamento



Elemento di raccordo fra imprese, persone con disabilità e cooperative sociali di tipo B



circolo virtuoso di collaborazione



L'inclusività è il segno distintivo di una società matura

Grazie per l'attenzione!

www.mestierilombardia.it

 ***@MestieriLombard***

 ***Mestieri Lombardia***

 ***mestieri.lombardia***

como@mestierilombardia.it
f.castellucci@mestierilombardia.it